

檔 號：

保存年限：

教育部 書函

機關地址：100217 臺北市中正區中山南路5號
承辦人：郭凱文
電話：02-7736-6366
電子信箱：kwkuo@mail.moe.gov.tw

受文者：國立臺北大學

發文日期：中華民國113年6月6日

發文字號：臺教人(五)字第1130057424號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：勞動部函影本（含附件）（附件一 A095G0000Q0000000_A09000000E_1130057424_senddoc2_Attach1.PDF、附件二 A095G0000Q0000000_A09000000E_1130057424_senddoc2_Attach2.pdf、附件三 A095G0000Q0000000_A09000000E_1130057424_senddoc2_Attach3.pdf）

主旨：「女性勞工母性健康保護實施辦法」部分條文，業經勞動部於中華民國113年5月31日以勞職授字第1130204373號令修正發布，檢送「女性勞工母性健康保護實施辦法」部分條文修正條文1份，請查照。

說明：依勞動部113年5月31日勞職授字第1130204373D號函辦理，並檢附原函影本（含附件）1份。

正本：本部各單位、參事室、督學室、私立大專校院轉型退場專案輔導辦公室、部屬機關(構)與學校及其附設機構、各私立大專校院

副本：

國立臺北大學



1130507549 113/06/06

檔 號：
保存年限：

勞動部 函

地址：242030 新北市新莊區中平路439號
南棟11樓
承辦人：邱怡寧
電話：02-8995-6666 分機：8374
電子信箱：9100@osha.gov.tw

受文者：教育部

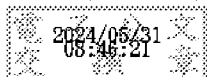
發文日期：中華民國113年5月31日
發文字號：勞職授字第1130204373D號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：

附件：如主旨 (A17000000J_1131300424D_doc4_Attach1.pdf、
A17000000J_1131300424D_doc4_Attach2.pdf)

主旨：「女性勞工母性健康保護實施辦法」部分條文，業經本部
於中華民國113年5月31日以勞職授字第1130204373號令修
正發布，茲檢送「女性勞工母性健康保護實施辦法」部分
條文修正條文1份，請查照並轉知所屬（轄）相關單位。

正本：內政部、外交部、國防部、財政部、教育部、法務部、經濟部、衛生福利部、數
位發展部、交通部、文化部、國家科學及技術委員會、農業部、環境部、海洋委
員會、國家發展委員會、大陸委員會、金融監督管理委員會、僑務委員會、國軍
退除役官兵輔導委員會、原住民族委員會、客家委員會、行政院公共工程委員
會、核能安全委員會、中華民國環境職業醫學會、中華職業醫學會、台灣周產期
醫學會、台灣婦產科醫學會、台灣職業健康護理學會、臺灣職業衛生護理暨教育
學會、台灣職業衛生學會、臺北市勞動檢查處、新北市政府勞動檢查處、桃園市
政府勞動檢查處、臺中市勞動檢查處、臺南市職安健康處、高雄市政府勞工局勞
動檢查處、經濟部產業園區管理局、國家科學及技術委員會新竹科學園區管理
局、國家科學及技術委員會中部科學園區管理局、國家科學及技術委員會南部科
學園區管理局、勞動部職業安全衛生署北區職業安全衛生中心、勞動部職業安全
衛生署中區職業安全衛生中心、勞動部職業安全衛生署南區職業安全衛生中心

副本：



女性勞工母性健康保護實施辦法部分條文修正條文

第三條 事業單位勞工人數依勞工健康保護規則第三條或第四條規定，應配置醫護人員辦理勞工健康服務者，其勞工於保護期間，從事可能影響胚胎發育、妊娠或哺乳期間之母體及嬰兒健康之下列工作，應實施母性健康保護：

- 一、工作暴露於具有依國家標準 CNS15030分類，屬生殖毒性物質第一級、生殖細胞致突變性物質第一級或其他對哺乳功能有不良影響之化學品者。
- 二、易造成健康危害之工作，包括勞工作業姿勢、人力提舉、搬運、推拉重物、輪班、夜班、單獨工作及工作負荷等。
- 三、其他經中央主管機關指定公告者。

第五條 雇主使保護期間之勞工暴露於本法第三十條第一項或第二項之危險性或有害性工作之作業環境或型態，應實施危害評估。

雇主使前項之勞工，從事本法第三十條第一項第五款至第十四款及第二項第三款至第五款之工作，應實施母性健康保護。

前二條及前項之母性健康保護，雇主應參照中央主管機關公告之技術指引辦理之；事業單位勞工人數依勞工健康保護規則第三條或第四條規定，應配置醫護人員辦理勞工健康服務者，雇主另應依勞工作業環境特性、工作型態及身體狀況，訂定母性健康保護計畫，並據以執行。

第十三條 雇主對於前條適性評估之建議，應使從事勞工健康服務之醫師與勞工面談，告知工作調整之建議，並聽取勞工及單位主管意見。

雇主所採取母性健康保護，應尊重勞工意願，並依勞動基準法、性別平等工作法及游離輻射防護法之規定辦理。

勞工對於雇主所採取之母性健康管理措施，有配合之義務。

第十四條 雇主依本辦法採取之危害評估、控制方法、面談指導、適性評估及相關採行措施之執行情形，均應予記錄，並將相關文件及紀錄至少保存三年。

前項文件或紀錄等勞工個人資料之蒐集、處理及利用，應遵



守本法、本辦法及個人資料保護法等相關規定。

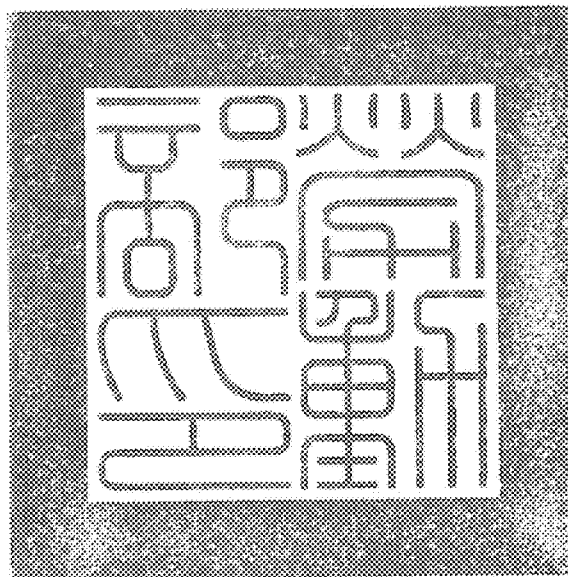
第十六條 本辦法自中華民國一百零四年一月一日施行。

本辦法修正條文，除中華民國一百零九年九月十六日修正發布之第三條及第五條，自一百十年三月一日施行；一百十三年五月三十一日修正發布之第三條及第五條，自一百十三年七月一日施行外，自發布日施行。



勞 動 部 令

發文日期：中華民國113年5月31日
發文字號：勞職授字第1130204373號
附件：



修正「女性勞工母性健康保護實施辦法」部分條文。

附修正「女性勞工母性健康保護實施辦法」部分條文

部長何佩珊